

Firma / Arbeitgeber:

1. Personaldaten:

Name, Vorname:

2. Angaben zur Kündigung / Entlassung

Datum der Kündigung / des Aufhebungsvertrages:	
Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum:	
Kündigung/Entlassung durch:	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung:	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist:	Wert (Anzahl): <input style="width: 50px; height: 25px;" type="text"/>	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist:	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres <input type="checkbox"/> Zum Jahresende	

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot gem. § 1a KschG:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:			<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss		
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens:	<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:		

Weitere Angaben zur Kündigung / Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen:		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen:		<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:		Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur:	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte:		am:	zum:
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig:		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen:		<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein

3. Zahlungen bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit:	<input type="checkbox"/> Entgeltanspruch streitig <input type="checkbox"/> Entgeltanspruch unklar <input type="checkbox"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="checkbox"/> Sonstiges

Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	

Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Nicht beanspruchte Urlaubstage:	
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis / Urlaubsabgeltung erfolgt bis:	
Höhe der Urlaubsabgeltung:	

Abfindungen

Zahlung einer Abfindung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Höhe der gezahlten Abfindung:	
Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/> ist ungewiss
Beginn der Vorruhestandsleistung:	
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts):	

Zusatzangabe zur Arbeitsbescheinigung nach § 312a SGB III

Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag:	<input type="checkbox"/> Abfindung/Entlassungsentschädigung <input type="checkbox"/> Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus <input type="checkbox"/> Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses
--	---

4. Befristung / Angaben bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Arbeitsverhältnis befristet:	<input type="checkbox"/> unbefristet <input type="checkbox"/> befristet <input type="checkbox"/> zweckbefristet
Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages:	<input type="checkbox"/> ja
Befristung Arbeitsvertrag zum:	
Abschluss Arbeitsvertrag am:	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt am:	
Verlängerung Arbeitsvertrag zuletzt bis:	
Befristete Beschäftigung für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Weiterbeschäftigung:	<input type="checkbox"/> ja

Bitte übermitteln Sie der Agentur für Arbeit die Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigung.

_____ Datum

_____ Unterschrift Arbeitgeber